



N°23 - Mars
Avril 2011

Lettre d'information bimestrielle de la Maison de l'Emploi du Pays de Montbéliard

Numéro spécial La Maison de l'Emploi seconde génération !



Danièle REBERT,
Présidente de la
Maison de l'Emploi
du Pays de Montbéliard

Notre Maison de l'Emploi du Pays de Montbéliard est prête à vous accueillir pour vous proposer un nouveau programme d'activités, au cœur de l'actualité du marché du travail.

Ainsi, notre espace « cité des métiers » a encore amélioré son offre de service et ses professionnels sont plus que jamais mobilisés pour répondre aux attentes et besoins des publics.

Parmi les nouveaux objectifs fixés par Pays de Montbéliard Agglomération et l'Etat figurent notamment :

- Le pilotage d'une démarche Aire Urbaine de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- L'amélioration des transitions professionnelles et de l'emploi des séniors
- L'assise et le développement d'« Allo | Service » (Plate-forme téléphonique des services à la personnes) sur le Nord Franche-Comté.

Au fil de ce numéro spécial, vous pourrez découvrir quelques exemples d'actions concrètes, issues de notre nouvelle convention pluriannuelle d'objectifs 2011/2014.

L'année 2010 a été pour notre structure et son équipe de travail une année difficile et préoccupante. En effet, le fort désengagement de l'Etat, à hauteur de - 20 %, a été perçu comme une véritable déstabilisation de notre maison, mettant en péril son équilibre financier. La compensation de cette baisse annoncée par un recours précaire et potentiel au Fonds Social Européen (FSE), dont les enveloppes ne sont hélas fixées que jusqu'en 2013, ne pallie donc qu'à court terme nos difficultés.

La réforme générale des politiques publiques, dans un contexte économique très difficile, constitue une réelle menace pour les structures associatives qui délivrent pourtant un véritable Service Public de qualité et de proximité.

Face à ce constat, nous pensons que le regroupement à l'échelle de l'Aire Urbaine, des outils de l'emploi existants (Maisons de l'Emploi, Espaces jeunes Missions locales, Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi), permettra la pérennité du service rendu aux demandeurs d'emploi et actifs salariés de notre territoire. C'est pour cette réalité conjoncturelle que nous travaillons tous ensemble avec la volonté de réalisations positives.

UNE PROGRAMMATION AU COEUR DE L'ACTUALITE

5 axes pour agir

Axe 1
Développer une stratégie territoriale partagée : "du diagnostic au plan d'action"

Axe 2
Participer à l'anticipation des mutations économiques

Axe 3
Contribuer au développement de l'emploi local

Axe 4
Réduire les obstacles culturels et sociaux à l'accès à l'emploi

Axe 5 - Informer, conseiller tous les publics sur la vie professionnelle



Objectifs

Observer, Partager

Chaque année un séminaire de l'emploi pour dégager les actions prioritaires à mener

Explorer, Initier, Innover

Faire du Pays de Montbéliard et de l'Aire urbaine un territoire d'innovation dans le champs de la GPECT et des transitions professionnelles

Promouvoir et développer l'emploi

Accompagner les nouvelles filières, développer l'esprit entrepreneurial, valoriser les filières porteuses, promouvoir l'alternance...

Intégrer, Insérer, Soutenir

Animation du PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) et de la clause d'insertion dans les marchés publics locaux

Accueillir, Informer, Orienter

tous les publics ("Cité des Métiers")

La Maison de l'Emploi seconde génération

Axe 1 Enquête de conjoncture



POURQUOI ?

La finalité recherchée est de permettre aux acteurs locaux de l'économie et de l'emploi d'avoir des éléments d'informations et de s'adapter à un contexte très mouvant et surtout d'anticiper les évolutions à venir et donc leur stratégie.

OBJECTIFS

Contribuer, chaque année, à collecter et diffuser des informations issues d'une enquête de terrain auprès d'un panel d'entreprises représentatives de l'Aire urbaine afin de :

- Mieux connaître l'évolution de l'activité et de l'emploi dans les entreprises de l'Aire urbaine.
- Mieux connaître les approches des entreprises sur quelques enjeux structurels comme l'emploi des seniors, l'emploi des jeunes...

CALENDRIER 2011

- Phase 1 - Préparation de l'enquête : avril-mai 2011
- Phase 2 - Pilotage du déroulement de l'enquête : juin 2011
- Phase 3 - Formalisation des résultats et diffusion : juillet-septembre 2011

Axe 2 GPEC et transition professionnelle

POURQUOI ?

L'emploi a été lourdement impacté par des suppressions significatives de postes dans l'industrie qui n'ont pas été totalement compensées; Ainsi, c'est plus de 8000 emplois industriels qui ont été perdus dans le Pays de Montbéliard entre 2002 et 2009. Les dispositifs en place n'accompagnent qu'une partie des impacts de ces mutations. Les publics salariés en CDI ainsi que les intérimaires ne disposent pas de lieu dédié et/ou de dispositifs permettant de mieux accompagner les transitions professionnelles dans notre territoire.

OBJECTIFS

Faire des deux Maison de l'Emploi (Montbéliard et Belfort) les lieux ressources dédiés :

- à la co-construction d'ingénierie de projets en lien avec les branches professionnelles, les entreprises, les partenaires et opérateurs de la transition professionnelle (Transition CTP, Afp Transitions ...)
- à l'information de tous les acteurs (salariés en CDI, CDD, intérimaires, entreprises, branches, partenaires, élus ... touchés ou intéressés par les impacts de la transition professionnelle

CALENDRIER 2011

- Phase 1 : Engager la démarche de GPECT Aire urbaine à réception du mandat officiel par la Directcte
- Phase 2 : Structurer l'offre de service du centre de ressources. Lancement du comité « Transition professionnelle » mi mars 2011.
- Phase 3 : Promouvoir l'offre de service « Accueillir, Informer, Orienter sur la transition professionnelle » auprès des salariés : lancement du centre de ressource en avril 2011.



: extraits choisis de nos projets 2011-2014

Axe 3

Promotion de l'apprentissage et de l'alternance



POURQUOI ?

Les « mercredis de l'apprentissage » connaissent une désaffection importante en terme de fréquentation, fragilisant ainsi la promotion de l'apprentissage sur le territoire. Pour développer l'alternance il est indispensable de mieux coordonner les actions de promotion.

OBJECTIFS

- Coordonner et animer une campagne réunissant l'ensemble des acteurs

concernés par l'apprentissage sur le territoire.

- Proposer aux jeunes actifs et aux scolaires une offre de service harmonisée sur le territoire, réunissant l'ensemble des initiatives en matière de promotion de l'apprentissage.
- Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et faire connaître la diversité de l'offre en matière d'apprentissage sur le territoire.
- Promouvoir les métiers en tension de recrutement.
- Faire connaître les dispositifs d'alternance, principalement le contrat de professionnalisation en lien avec les organismes de formation concernés

CALENDRIER 2011

Campagne "Osez l'apprentissage en 2011" de février à septembre 2011

Campagne "Osez l'apprentissage en 2011"

Cette campagne vise à faire découvrir et à valoriser les opportunités offertes par l'apprentissage auprès des jeunes, de leurs familles, des employeurs et des acteurs de l'éducation et de l'emploi.



Un dépliant édité à 50 000 exemplaires à destination des jeunes, des professionnels de l'emploi, des parents..., sera distribué gratuitement tout au long de la campagne.

Il recense :

- o Les temps forts de la campagne apprentissage 2011 (pour « S'informer » et « Trouver un contrat »)
- o Les dates des portes ouvertes des CFAs/UFAs partenaires de la campagne

> Dépliant disponible en téléchargement sur www.mde-montbeliard.fr (rubrique téléchargements)

Axe 4

PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



POURQUOI ?

Le PLIE est un dispositif partenarial qui permet d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une exclusion durable du marché de l'emploi. Ces publics sont confrontés à une accumulation

de difficultés professionnelles et sociales liées à un faible niveau de qualification, à la situation familiale, à l'âge, au logement, à la santé, ou encore plus généralement à la marginalisation sociale. Le PLIE du Pays de Montbéliard, associé aux principaux partenaires, impulse et coordonne les actions pour que les bénéficiaires puissent suivre des parcours d'insertion débouchant sur un emploi durable.

OBJECTIFS

- Favoriser localement la réduction des obstacles culturels et sociaux à l'accès à l'emploi
- Garantir avec les différents partenaires la complémentarité dans l'action, en vue d'améliorer le service rendu aux publics

CALENDRIER 2011

- Lancement appel à projets année N : Octobre N-1
- Conventionnement des structures : Mai année N
- Bilan année N : Juin N+1



Sabah MAHIDDINE
Fonction
FRIP'VIE

“

Le PLIE du Pays de Montbéliard, son équipe et ses compétences nous ont permis depuis quelques années non seulement de développer et de professionnaliser l'offre d'insertion dans notre structure (un contrat de travail, un accompagnement adapté et individualisé, de la formation ...) mais aussi de nous inscrire totalement dans le développement durable.

Nous collectons environ 500 tonnes de textile/an et avons employé 117 personnes en 2010.

”



Axe 5 La Cité des Métiers

POURQUOI ?

Le monde de l'emploi, de la formation et de l'insertion est un monde complexe dans lequel il est difficile pour le public de se retrouver. Savoir sur quel interlocuteur s'appuyer est souvent compliqué. La Cité des métiers a pour mission d'aiguiller les usagers, de les accompagner dans leurs choix professionnels et de leur offrir des services complémentaires (ex : ateliers gratuits...)

OBJECTIFS

Informer, conseiller et orienter tous les publics (demandeurs d'emploi, salariés, intérimaires, scolaires, étudiants, porteurs de projets ...) sur la vie professionnelle : recherche d'emploi, de formation, information sur les dispositifs d'aide à l'emploi, information sur la création et reprise d'entreprise...

CALENDRIER 2011

Janvier 2011-Décembre 2011



L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI VOUS INFORME...

2011 : UNE ANNÉE DE REPRISE POUR L'EMPLOI CADRE EN FRANCHE-COMTÉ

L'enquête annuelle de l'APEC sur le recrutement des cadres souligne cette année un redémarrage de l'emploi cadre en Franche-Comté. L'année 2010 avait été difficile : -5% de recrutements par rapport à 2009. Pour 2011, l'APEC anticipe au pire une stabilité des recrutements de cadres et au mieux une hausse de 20% de ceux-ci.

Le secteur de l'industrie serait le secteur le plus dynamique avec plus de la moitié des embauches de cadres en Franche-Comté en 2011. Les fonctions tertiaires de R&D, commercial et administration sont celles qui devraient croître. Les cadres confirmés seront les plus sollicités comparativement aux jeunes diplômés et aux jeunes cadres.

Les projections à cinq ans demeurent favorables avec une croissance qui devrait se poursuivre à un rythme plus ou moins soutenu selon les scénarii envisagés.

(Source : Panel APEC entreprises 2011 – Région Franche-Comté)

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI COLLECTÉES SUR L'AIRE URBAINE (OCT 09-DEC 10)

| | oct 09 - déc 09 | juil 10 - sept 10 | oct 10 - dec10 | Variation trimestrielle |
|--|--------------------|----------------------|-------------------|----------------------------|
| Offres d'emploi collectées tous secteurs | 3 858 | 4 073 | 3 944 | - 3,2 % |
| dont durables* | 1 334 | 1 247 | 1 179 | - 5,4 % |

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI SUR L'AIRE URBAINE (DEC 09-DEC 10)

| | déc 09 | sept 10 | déc 10 | Variation trimestrielle |
|---------------------|--------|---------|--------|----------------------------|
| Demandeurs d'emploi | 24 043 | 24 579 | 24 527 | - 0,4 % |