



Lettre d'information bimestrielle de l'Observatoire de l'Emploi de l'Aire urbaine

Tableau de bord Aire Urbaine

Demande d'emploi en fin de mois

Août 2009

	DEFM, cat. A, B, C	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Montbéliard	14 069	+3,3%	+ 29,6%
Belfort	9 044	+2,9%	+26,8%
Aire Urbaine	23 113	+3,2%	+28,5%
Franche-Comté	69 105	+3,3%	+27,3%
France	3 678 282	+3,5%	+20,5%

Des emplois malgré la crise

Toujours des difficultés à recruter

Les derniers taux de chômage dans l'Aire urbaine se rapprochent des niveaux records enregistrés en 1993 (12,5 % dans la zone d'emploi de Montbéliard et 10,5 % sur le Territoire de Belfort). Il peut donc paraître incompréhensible que, dans ce contexte, certaines offres d'emploi restent difficiles à satisfaire, et pourtant...

Nos différentes analyses des offres parues dans la presse locale ou saisies sur notre site Internet (www.mde-montbeliard.fr, rubrique « Trouver un emploi ») démontrent que de réelles opportunités d'emploi existent encore.

Métiers de l'industrie

Même si l'industrie a été très touchée par la crise, elle continue à recruter, de l'ouvrier à l'ingénieur.

Les profils recherchés correspondent à des qualifications ou des savoir-faire précis. Le régleur ou le spécialiste de la soudure connaissant bien cette fonction en sont de bons exemples, ainsi que les métiers liés à l'électricité industrielle. À noter que les offres concernant des ouvriers de production non qualifiés deviennent plus rares.

Distribution et vente

Depuis toujours, les employeurs de ce secteur ont du mal à recruter des vendeurs ou commerciaux très spécialisés. Citons parmi les plus recherchés : boucher vendeur, vendeur poissonnier, vendeur à domicile ; vendeur en entreprise, chargé de relations clientèle en SAV, technico-commerciaux.

Métiers de l'hôtellerie, restaurants, cafés et traiteurs

Les conditions de travail souvent difficiles : horaires – activité du week end – salaires – expliquent que certains restaurants aient des difficultés à maintenir leur personnel, y compris dans le service. Ainsi, il est toujours aussi complexe de trouver un bon cuisinier quand on dirige un établissement dans la restauration et les serveurs sont donc toujours très recherchés.

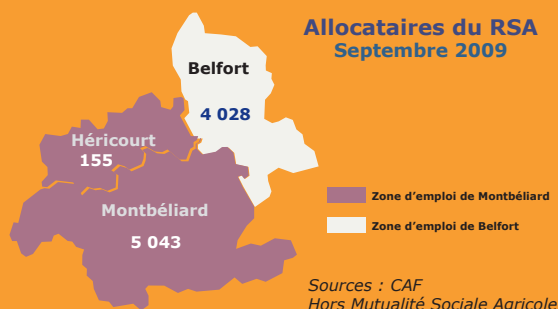
	Femmes		DELD*		Moins de 25 ans		50 ans et plus	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Montbéliard	6 809	48,4	4 333	30,8	2 603	18,5	2 096	14,9
Belfort	4 432	49,0	2 831	31,3	1 655	18,3	1 465	16,2
Aire Urbaine	11 241	48,6	7 164	31,0	4 258	18,4	3 561	15,4
Franche-Comté	35 174	50,9	20 662	29,9	12 577	18,2	11 402	16,5
France	1 868 567	50,8	1 147 624	31,2	625 308	17,0	606 917	16,5

Source : DRTEFP / *DELD = Demandeur d'Emploi de Longue Durée (plus de 12 mois)

Les données du RSA :

A partir du 1er juin 2009 est entré en vigueur le RSA. Il remplace notamment le RMI et l'Allocation de Parents Isolés (API). Il a pour objectif d'inciter à la reprise d'activité en assurant un revenu minimum garanti aux personnes à faibles ressources financières et/ou aux travailleurs pauvres exerçant à temps partiel. L'élargissement des conditions d'accès au RSA comparativement aux dispositifs précédents avait conduit à l'estimation d'une probable multiplication par trois du nombre des anciens bénéficiaires RMI. D'après les toutes premières données brutes issues de la Caisse d'Allocations Familiales pour le mois de septembre 2009 sur le nombre d'allocataires payés du RSA, cela ne semble pas encore le cas. Il faudra cependant attendre d'avoir les données corrigées pour avoir une réelle confirmation du phénomène.

Allocataires du RSA Septembre 2009



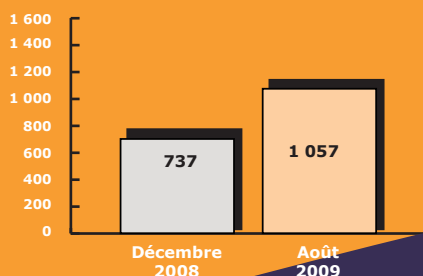
Zoom sur l'automobile Août 2009

Les effectifs de PSA (sites de Sochaux et Belchamp)

Effectif global au 31.08.09 (hors Intérim) : 12 099
dont CDD : 64

Effectif cadres : 2 077

Effectifs Intérim





Métiers du bâtiment et travaux publics

La conjoncture est en très net retrait, particulièrement le gros-œuvre en 2009, ce qui laisse présager une situation difficile pour le second-œuvre en 2010. Malgré tout, des emplois dans de nombreuses spécialités, exigeant certes des qualifications élevées, sont offerts : pose de revêtements ou d'éléments divers (bois, enduits...), encadrement des équipes et conduite de chantier, maçonnerie, plomberie, chauffage...

À noter que les métiers liés à l'isolation et à l'énergie verte devraient se développer : il y a d'ici à 2013 un gisement de 2.500 emplois dans la région selon une étude du Pôle Énergie d'Héricourt.

Transports, logistique et services aux entreprises

Le métier de chauffeur-routier exige de plus en plus de compétences et de capacités. Cinq agences d'intérim locales ont déposé des offres de chauffeurs sur le site Internet de la MDE pour des entreprises régionales. Dans les services aux entreprises, l'exigence de qualification tend à être élevée et à s'accroître. Il manque des candidats hautement qualifiés. Trouver un dessinateur-projeteur spécialisé ou un contrôleur de gestion n'est par exemple pas aisé, même dans la conjoncture présente.

Santé et services aux particuliers

Avec le vieillissement de la population, les métiers de la santé et des services aux personnes sont en développement. On recherche notamment des infirmiers et des compétences rares comme dans le biomédical. Ces secteurs recrutent également sur des métiers dont l'image n'est pas très bonne. Par exemple, aide à domicile, auxiliaire de vie.

La crise, occasion de renforcer le capital humain local

Les métiers en tension illustrent les difficultés d'ajustement du marché du travail. En particulier, du fait des délais de formation et des possibilités de reconversion, l'adaptation de la main-d'œuvre ne peut pas être immédiate et n'est pas toujours facile.

Du côté des entreprises, les aléas de la conjoncture et l'existence de concurrents dans les pays à bas salaires aboutissent à des salaires qui ne sont pas toujours assez attractifs et à des débouchés professionnels parfois instables.

Au travers des dispositifs d'accompagnement, la crise est une période qui offre du temps pour la formation des salariés, en particulier lors du chômage partiel. Un enjeu des actions actuelles consiste à réduire le déficit en qualifications qui réapparaît sporadiquement pour de nombreux métiers, notamment industriels.

LE POINT DE VUE DE MIKE PIERINI RANDSTAD (Audincourt)

“Les professionnels qui permettent de réduire les coûts, comme dans le contrôle de gestion, sont très recherchés.”

Métiers de l'industrie. Nous connaissons surtout des besoins ponctuels. Certaines spécialités, ainsi, dans la métallerie / chaudronnerie sont toujours en tension.

Métiers du BTP. Globalement, le repli d'activité est marqué et le recul actuel du gros-œuvre annonce un 2010 difficile dans le second-œuvre. Les travaux publics sont toujours demandeurs : la nouvelle gare, l'A36 et de nombreux aménagements de voirie soutiennent le secteur.

Transports et logistique. Le métier de conducteur poids-lourd (h/f) évolue et les bons conducteurs sont très rares : ils doivent avoir le CACES, savoir livrer, charger, nettoyer, voire participer à la production (ex. béton).

Services aux entreprises. Tout ce qui permet de réduire les coûts est recherché. C'est en particulier le cas des plateformes téléphoniques et des métiers du contrôle de gestion.

Aide à la personne. Le développement de ces métiers ne fait pas de doute avec le vieillissement de la population. Mais ils souffrent d'une mauvaise image : ils sont perçus comme pénibles, souvent à temps partiel et mal payés.

LE POINT DE VUE D'AUDREY BOUGNON SOFITEX (Montbéliard)

“Malgré la crise, nous sommes toujours à la recherche de profils pour nos clients. Certes, il y a moins d'activité qu'en 2008.”

Métiers de l'industrie. Les qualifications demandées sont moins diverses que l'an dernier. En 2009, on peut citer les mécaniciens ajusteurs sur des machines très spéciales.

Métiers commerciaux. Souvent les entreprises effectuent le recrutement eux-mêmes pour les postes de commerciaux. On nous confie néanmoins les recrutements de commerciaux et d'acheteurs bilingues anglais (h/f).

Métiers du BTP. Pour de nombreux métiers, nous sommes toujours ouverts aux candidatures, surtout si la personne est expérimentée : mentionnons notamment les peintres en bâtiment, les poseurs de revêtements de sol, les zingueurs et les poseurs de canalisations.

Transports et logistique. En cette fin d'année, nous recherchons des chauffeurs de bus (h/f), ainsi que des conducteurs de super-poids-lourd (h/f).

Autres services. Dans le domaine de la santé, nous avons à pourvoir des postes d'infirmiers (h/f). C'est un profil professionnel très recherché. Nous recrutons pour des postes en France et en Suisse.

POUR ALLER PLUS LOIN...

Diagnostic du marché du travail de l'Aire urbaine :

www.mde-montbeliard.fr

Rubrique "téléchargements" dans la partie "Les dynamiques économiques", notamment fiches 3.2 et 3.3 sur les recrutements et les métiers en tension.

Site de l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM) :

www.uimm.fr

Site de l'Agence nationale des services à la personne (ANSP) :

www.servicelapersonne.gouv.fr

Union des métiers et des industries de l'hôtellerie (UMIH) et Syndicat national des hôteliers, restaurateurs, cafetiers et traiteurs (SYNORCAT) :

www.umih.fr
www.synorcat.com

Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques (DARES) du ministère du Travail :

www.travail-solidarite.fr

