



LETTRE D'INFORMATION BIMESTRIELLE DE L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI DE L'AIRE URBAINE

→ Tableau de bord Aire urbaine

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS
AOÛT 2010

	DEFM, cat. A,B,C	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Montbéliard	14 707	+2,8 %	+ 4,5 %
Belfort	9 603	+2,0 %	+ 6,2 %
Aire Urbaine	24 310	+2,4 %	+ 5,0 %
Franche-Comté	71 947	+1,8 %	+ 4,1 %
France	3 938 167	+2,5 %	+ 7,1 %

	Femmes		DELD*		Moins de 25 ans		50 ans et plus	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Montbéliard	7 235	49,2	6 072	41,3	2 372	16,1	2 598	17,7
Belfort	4 727	49,2	3 743	39,0	1 572	16,4	1 687	17,6
Aire Urbaine	11 962	49,2	9 815	40,4	3 944	16,2	4 285	17,7
Franche-Comté	36 837	51,2	27 987	38,9	11 511	16,0	13 238	18,4
France	1 992 712	50,6	1 453 184	36,9	626 169	15,9	704 932	17,9

Source : DIRECCTE / *DELD = Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (plus de 12 mois)

Les entrées et sorties de Pôle Emploi (DEFM cat.A,B,C) Aire Urbaine - Août 2010

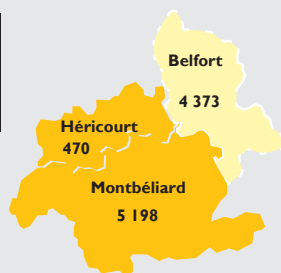
2 858 entrées

Pôle Emploi

2 160 sorties

Source : DIRECCTE

ALLOCATAIRES DU RSA
SEPTEMBRE 2010



Les données présentées sont des données brutes, non révisées. Elles sont susceptibles d'évoluer dans les prochains mois. Elles sont données à titre indicatif et à prendre avec précaution.

- Zone d'emploi de Montbéliard
- Zone d'emploi de Belfort

Sources : CAF
Hors Mutualité Sociale Agricole

ZOOM SUR L'AUTOMOBILE
SEPTEMBRE 2010

Les effectifs de PSA Sites de Sochaux et Belchamp

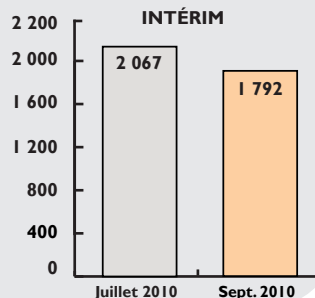
Effectif global au 30.09.10 (hors intérim)

11 821

dont CDD : 133

Cadres : 2 079

Sources syndicales



Emploi des cadres en Franche-Comté en 2010 :

une situation difficile

Mais une prévision de reprise d'embauches à partir de 2011

L'APEC (Association Pour l'Emploi des Cadres) réalise chaque année une enquête régionale pour anticiper les besoins de recrutement de cadres des entreprises. Les prévisions 2010 se sont révélées, au fil des mois, assez justes avec une situation de l'emploi cadre plutôt morose en Franche-Comté, en contraste avec les perspectives en France à l'horizon 2011 qui semblent plus optimistes.

Le ralentissement du marché de l'emploi cadre qui a débuté depuis le second semestre 2008 est directement lié à l'impact de la crise économique. Les entreprises, après avoir fortement décruté sur des postes peu qualifiés, suppriment également des postes de cadres pour ajuster leurs effectifs.

En France, après une année 2009 très difficile, la diminution estimée des recrutements de cadres en 2010 est comprise entre -4% et -10%.

En Franche-Comté, en 2010, une baisse de 24% du nombre d'offres d'emploi cadre était anticipée par l'APEC et les réalisations du premier semestre confirment cette tendance.

Concrètement 1200 recrutements de cadres sont prévus cette année contre 1580 en 2009. Depuis 2007, phase haute des recrutements de cadre, le nombre d'offres a diminué de moitié.

UNE BAISSSE DE L'EMPLOI CADRE PLUS IMPORTANTE EN FRANCHE-COMTÉ

Comparativement aux autres régions françaises, la Franche-Comté fait partie des régions les moins bien orientées en termes de perspectives sur l'emploi cadre (cf carte ci-contre). L'Est de la France (Alsace et Champagne-Ardennes comprises) semble également dans une situation plutôt défavorable. D'autres régions comme la Bretagne et le Languedoc Roussillon sont par contre en phase d'évolution positive de leurs effectifs de cadres.

DES DIFFÉRENCES INFRA-REGIONALES

Le Jura est le département franc-comtois qui devrait maintenir son équilibre d'emplois cadres en 2010 avec autant d'entreprises déclarant vouloir recruter que d'entreprises voulant supprimer des postes de cadres : 9%.

Le Territoire de Belfort et la Haute Saône sont les départements les plus pessimistes : 10% d'entreprises veulent diminuer leurs effectifs de cadres contre 3% voulant les augmenter. Dans le Doubs, 5% des entreprises déclarent vouloir recruter contre 5% qui déclarent vouloir réduire leurs effectifs.

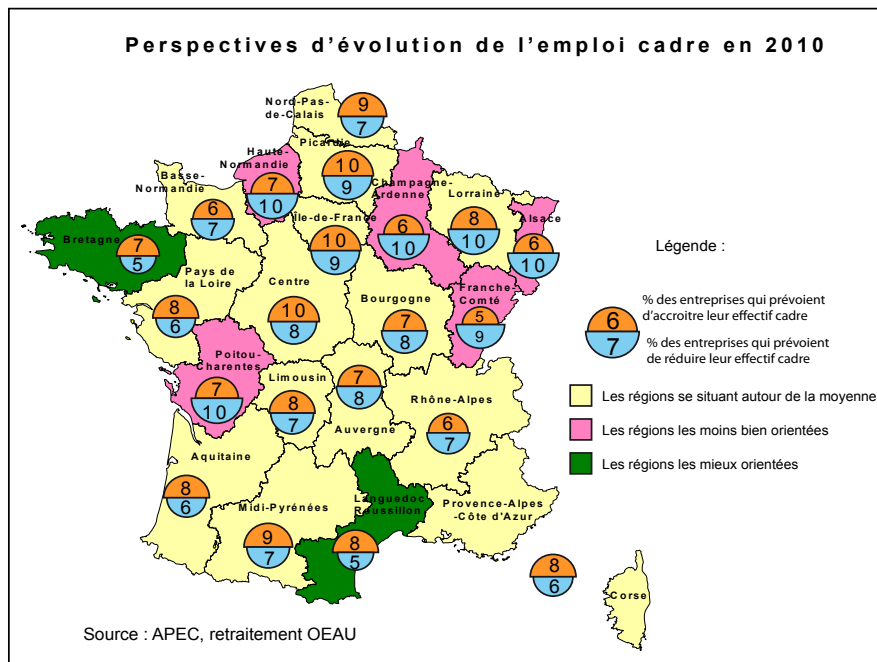
LES SERVICES ET LE TRANSPORT : SECTEURS EN DÉVELOPPEMENT

En 2010, en Franche-Comté, les services et le transport deviennent le secteur dominant des offres d'emploi cadre avec 51% de recrutements de cadres anticipés par les entreprises contre 32% réalisés en 2009.

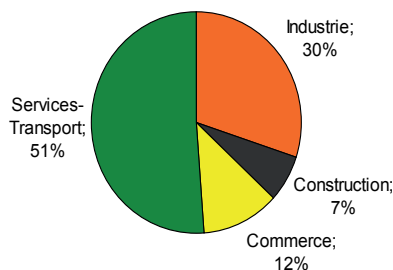
Pour la première fois depuis longtemps, l'industrie n'est plus le secteur majoritaire en termes de recrutement de cadres en Franche-Comté : 30% de l'ensemble des recrutements prévus contre 52% réalisés en 2009.

La part de la construction passe à 7% en 2010. Le commerce se maintient à 12% en 2010.

En résumé, il devient de plus en plus difficile d'identifier des secteurs ou activités génératrices d'emplois du fait des incertitudes du contexte économique. Les potentiels de croissance se situent, selon l'APEC, sur des niches très pointues dans tous les secteurs comme par exemple l'agro-alimentaire et le développement durable.



REPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES EN FRANCHE-COMTE PAR SECTEUR - Prévisions 2010



Source : APEC Répartition des fonctions recherchées chez les cadres en 2010

FONCTIONS	PREVISIONS 2010
Direction générale	3%
Finances/ Compta.	3%
Administration	3%
Etudes/R&D	16%
Prod. ind. / Chantier	32%
Serv. techniques	6%
Exploitation tertiaire	20%
Commercial	15%
Informatique	2%

LES FONCTIONS DE CADRE DE PRODUCTION ET D'EXPLOITATION EN HAUSSE

Au niveau régional, ce sont les fonctions de production industrielle et d'exploitation tertiaire qui sont les plus recherchées par les entreprises : 52% de l'ensemble.

Les fonctions de R&D et études sont en forte baisse : elles ne représentent plus que 16% de l'ensemble contre 35% en 2009. De même, la part des fonctions commerciales n'est plus que

de 15% contre 23% en 2009.

Les fonctions financières, d'administration générale demeurent à niveau plutôt faibles : 3% de l'ensemble.

LES CADRES CONFIRMÉS PRIVILÉGIÉS AU DÉTRIMENT DES JEUNES DIPLÔMÉS

En période de baisse d'activité, les entreprises préfèrent s'appuyer sur des cadres confirmés plutôt que de recruter des jeunes diplômés. Ainsi, en 2010, les recrutements de cadres franc-comtois concernent pour 68% d'entre eux des cadres expérimentés.

UNE AMÉLIORATION QUI S'AMORCE EN FRANCE...

La situation nationale du marché du travail des cadres semble s'améliorer au troisième trimestre 2010 avec 43% d'entreprises interrogées par l'APEC qui avaient prévu de recruter, soit huit points de plus qu'au troisième trimestre 2009.

Par ailleurs, les recrutements se concrétisent : les procédures engagées sont moins souvent interrompues.

Les départs en retraite permettent un renouvellement régulier des effectifs cadres.

Les projections à 5 ans de l'APEC sont optimistes prévoyant une relance en 2011 qui s'intensifiera à partir de 2012.